

姓名/職稱	
陳孟修/專任副教授	
教學科目&主要專長研究領域與產學領域	
統計學，經濟學，餐旅行銷管理，餐旅人力資源管理，企業倫理，餐旅財務概論，企業研究方法，資料數據分析，量化研究，消費者行為，個案管理	
教育程度 ：博士	
學歷 ：國中山大學企業管理所	學校/系/所
學校經歷	
服務單位	擔任職位
南台科技大學/餐旅管理學系	專任副教授
餐旅相關工作經驗&餐旅相關服務	
<ul style="list-style-type: none"> ✚ 飯店產學合作計劃案主持人 ✚ 2021 臺灣博碩士論文知識加值系統公告全國論文指導教授排名全國第 41 名，指導研究生論文在全國被引用 5675 次。到 2022 年 2 月止指導的多篇餐旅相關論文在全國被引用 56 次。 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ 曾擔任唯賀國際餐飲股份有限公司吳總經理，華南飯店洪董事長，阿霞飯店吳共同接班人的論文指導教授。 ✚ 曾指導 135 位研究生撰寫畢業論文(其中包含 EMBA 班及碩士在職專班近 100 位)。(2002-2022)。指導學生包含行政院銓敘部林司長，台灣省吳主計主任，唐少將，議員，多位縣市局處長，30 幾位董事長，... ✚ 研究生撰寫畢業論文包含多篇餐旅相關論文。
餐旅相關專業證照	
✚ 行動電子商務規劃師 台行證字第 P01114 號	✚ 行動電子商務管理師台行證字第 M01164 號
✚ 物流管理師 台行證字第 LM00034 號	✚ 物流規劃師 台行證字第 LP00056 號
研究計畫案/產學合作計劃案/其他計劃案	
✚ 計畫主持人全部共十幾案，僅列出下列幾案	
✚ 經濟部政府產學計畫主持人(石材技術創新研發關懷計畫)	

- ✚ 經濟部政府產學計畫主持人(勤晉公司氣功波浮力床物流系統再造計畫)
- ✚ 台灣電力公司共同計畫主持人

餐旅相關著作/專利

期刊論文 (25 篇)

1. **Chen, Meng-Shiou, et al.. (2019),” Study on the factors affecting revisiting intention by SEM analysis”, *International Journal of Organizational Innovation (EI)* ,Vol.4, No.11, page 285 -296.**
2. 陳孟修、傅莉婷、張民昌、林麗芬，以結構方程模式探討服務創新與服務品質對顧客價值與顧客滿意度之影響性研究，國立虎尾科技大學學報，2021年4月，第35期，第3期，頁1-19。
3. 陳孟修* 陳之妍** 林麗芬***，探討顧客關係、服務品質與認知價值對顧客承諾之研究，康大學報2020年6月，第十期，頁19-45。
4. 陳孟修* 林麗芬** 鄭方杰***，探討廣告效果與顧客價值對消費者行為之影響性研究，知識經濟學報2015年4月，第12卷第1期，頁44-58。
5. 陳孟修^{1*} 張上財² 陳桂莉³ 康必松⁴ 陳信邦⁵，知識學習、組織氣候對工作滿足之影響性研究-，知識經濟學報2013年10月，第10卷第二期，頁1-14。
6. 陳孟修^{1*} 張上財² 陳桂莉³ 康必松⁴ 陳華峯⁵，安全系統整合服務公司之顧客終身價值的影響因素之研究，知識經濟學報2013年10月，第10卷第二期，頁57-73。
7. 陳孟修、周德光、李綉芬、林麗芬，保險業從業人員之目標設定與領導風格對工作績效的影響之研究，興國學報，2010年興國學報，2010年1月31日，第12期，頁1-14。
8. 林麗芬、陳孟修、李自在，知識學習與成就動機對組織創新之影響性研究，知識經濟學報，2009年4月，Vol15.，No.1，頁184-195，真理大學。
9. 陳孟修、陳玉珠、林麗芬，工作特性與知識學習對工作士氣之關聯性研究，知識經濟學報，2009年4月，Vol15.，No.1，頁196-210，真理大學。
10. 陳孟修、林麗芬、林志南，不同大陸台商經營者特質、組織特性對其投資動機、投資策略、組織間相依程度與組織績效之差異性研究，興國學報，2009年1月31日，第十期，頁69-79。
11. 陳孟修、林麗芬、楊龍祥，知識管理、工作壓力、成就動機對專業承諾、工作士氣與工作績效的影響之研究，知識經濟學報，2008年3月，

Vol. 3, No. 1, 頁 97-128, 真理大學。

12. 陳孟修、林麗芬、李香毅, 知識學習、工作壓力對其組織承諾、工作投入與工作行為影響之研究, 知識經濟學報, 2008 年 3 月, Vol. 3, No. 1, 頁 75-96。真理大學。
13. 陳孟修、林麗芬、蔡陽達, 中國式領導與組織文化對知識管理機制的關聯性研究, 知識經濟學報, 2008 年 10 月, Vol. 4, No. 2, 頁 26-53, 真理大學。
14. 陳孟修、林麗芬、吳心寧, 知識管理之認知與主管領導風格對知識管理活動與行政績效的影響之研究, 知識經濟學報, 2008 年 10 月, Vol. 4, No. 2, 頁 1-25, 真理大學。
15. 吳憲政、陳孟修、林麗芬, 醫檢師之工作價值觀等因素對組織績效的影響, 財團法人台南縣醫事檢驗師公會第 9 屆第 1 次會員大會暨 25 週年特刊, 2008 年 8 月 30 日, 第十期, 頁 42-53。
16. 陳孟修, 李春華, 「軍事單位工作者的教育程度與年齡對其主管領導型態與組織文化的知覺分析—以空軍後勤司令部為例」, 經營管理論叢期刊特刊, 第 209-220 頁, 南華大學(2005)。
17. 陳孟修, 林麗芬, 「個人特徵、人格特質與員工工作生活品質對組織承諾的影響之研究」, 企銀季刊, 第 63-78 頁(2001)。
18. 陳孟修, 「銀行與其他行業的員工在工作價值觀、團隊特性、組織承諾及工作投入的差異性之研究」, 企銀季刊(2000)。
19. 陳孟修, 盧淵源, 「團隊特性與工作價值觀對員工的組織承諾及工作投入的影響之研究」, 商學學報, 第 201-242 頁(2000)。
20. 陳孟修, 「電子業研發部門員工的人格特質與工作生活品質對其組織承諾與工作投入的影響之研究」, 商業現代化期刊, 第 83-90 頁(2000)。
21. 盧淵源, 陳孟修, 「人格特質與員工工作生活品質對工作投入的影響」, 亞太經濟管理評論, 第 79-93 頁(1999)。
22. 盧淵源, 陳孟修, 「員工工作生活品質與人格特質對服務態度與工作績效的影響之研究」, 商學學報, 第 365-392 頁(1999)。
23. 陳孟修, 「高雄市日系百貨公司的顧客滿意度之研究」, 企銀季刊, 第 155-181 頁(1999)。
24. 陳孟修, 「量販店員工工作生活品質對組織承諾與工作投入的影響之研究」, 正修學報, 第 229-250 頁(1998)。
25. 陳孟修, 「傳統市場、超級市場的服務品質研究」, 正修學報, 第 191-208 頁 (1997)。

國際研討會 (20 篇)

20. Meng-Shiou Chen¹, Lu-Wen. Chang², A STUDY OF THE RELATIVE RESEARCH AMONG BUSINESS IMAGE, EXPERIENTIAL MARKETING AND SERVICE QUALITY ON THE IMPACT OF EXPERIENTIAL VALUE AND REVISITING INTENTION—USING INTERNATIONAL CUSTOMERS IN KENTING AREA AS PARTICIPANTS, 2015 International Conference on Knowledge-Based Economy & Global Management, Southern Taiwan University, November 19-20, p419-
19. 陳孟修、李怡暉、陳桂莉、王淑霞、林麗芬，以個人特徵探討角色壓力與工作績效之差異性研究—以嘉義縣稅捐稽徵處為例，2012 廈門大學海西創新與永續經營理論壇暨學術論文發表研討會，2012 年 2 月 9-12 日。
18. 陳孟修、李怡暉、陳桂莉、黃彩霖、林麗芬，以個人特徵探討人格特質、工作投入與工作績效之差異性研究—以醫院行政人員為例，2012 廈門大學海西創新與永續經營理論壇暨學術論文發表研討會，2012 年 2 月 9-12 日。
17. 陳孟修、陳桂莉、李怡暉、李自在、林麗芬，探討組織文化與組織行政績效之相關性研究，2012 廈門大學海西創新與永續經營理論壇暨學術論文發表研討會，2012 年 2 月 9-12 日。
16. 陳孟修、陳桂莉、李怡暉、鄧文宏、林麗芬，*組織變革知覺對工作滿足與組織績效之關聯性研究，2012 廈門大學海西創新與永續經營理論壇暨學術論文發表研討會，2012 年 2 月 9-12 日。
15. 陳孟修、李怡暉、江德國、林麗芬，工程服務業之市場導向及經營策略對組織能力的關聯性研究，2011 廈門大學海西創新與永續經營理論壇暨學術論文發表研討會，2011 年 1 月 21-23 日。
14. 陳孟修、李怡暉、莊金山、林麗芬，個人特徵對人格特質、生涯管理和工作滿足之差異性研究—以紡織業為例，2011 廈門大學海西創新與永續經營理論壇暨學術論文發表研討會，2011 年 1 月 21-23 日。
13. 陳孟修、李怡暉、賴燕美、林麗芬，組織公平、心理契約對組織公民行為的關聯性研究，2011 廈門大學海西創新與永續經營理論壇暨學術論文發表研討會，2011 年 1 月 21-23 日。
12. Meng-Shiou Chen, Te-Kuang Chou, Hsin-Ning Wu, Jia-Hong Yao, Li-Fen Lin, A STUDY ON THE AFFECTING FACTORS OF KNOWLEDGE MANAGEMENT ACTIVITY, 2011 International Conference on Knowledge

Based Economy & Global Management , Southern Taiwan University,
November 02-03 , p557- 5563 , ISBN 987-986-6975-46-2.

11. Meng-Shiou Chen , Te-Kuang Chou , Zi-Zai Li , Po-Chueh Liao , Li-Fen Lin , THE RELATIVE RESEARCH ON KNOWLEDGE LEARNING and ORGANIZATIONAL CULTURE TO ORGANIZATION' S ADMINISTRATIVE PERFORMANCE , 2011 International Conference on Knowledge-Based Economy & Global Management , Southern Taiwan University, November 02-03, p281 -288 . ISBN . *ISBN 987-986-6975-46-2.*
10. Meng-Shiou Chen , Te-Kuang Chou , Yu-Chu Chen , 'Li-Fen Lin ' , The relative research on knowledge learning and communication satisfaction on work morale , 2010 International Conference on Knowledge-Based Economy & Global Management , Southern Taiwan University, November 04-05, p491-503 . ISBN 978-986-6975-36-3
9. Meng-Shiou Chen , Yang-Ta Tsai , Li-Fen Lin , The Research on Influence of Hospital Learning Organization, Knowledge Management Mechanism on Organizational Performance, 2009 International Conference on Knowledge-Based Economy & Global Management , Southern Taiwan University, October 22-23, p447-456. ISBN 978-986-6975-54-0
8. 陳孟修、張至忠、洪飛恭、賴進芎，以不同個人特徵探究傳銷業創業導向、競爭策略、組織文化、產業環境與組織績效的差異性研究—以台灣多層次傳銷業為例，2007 安全管理與工程技術國際研討會暨成果展示論文集第1冊，2007年12月 (international conference safety & security management and engineering technology 2007)。，頁165-174。
7. Grace Feng Wang , Meng Shiou Chen . and Hwey-Chun Lin, " Researching on The Relationship between Business Model, Knowledge Sharing, Consumers' Browsing Behavior with Consumers' Behavior Intension on The Web Virtual Communities" , 2005 International Symposium on Knowledge-Base Economy & Global Management, November 2005. (2005)

6. Luan-Yuan Lu & Meng-Shiou Chen, " Research on How the Employee 's Personal Character and QWL Affect the Work Attitude and Work Performance. ", 15th International Conference on Production Research, University of Limerick, Ireland, August, pp.1347-1350. (1999)
5. Luan-Yuan Lu & Meng-Shiou Chen, " The Influence of Employee 's Personal Characteristics and QWL on Organizational Commitment, Job Involvement, Service Attitude, and Work Performance in Kaohsiung 's Mass Merchandisers" , The Joint International Conference on Contemporary Management and Comparative, National Sun Yat-Sen University, May, pp.431-444. (1998)
4. Luan-Yuan Lu & Meng-Shiou Chen, " A Comparative study of Customer Satisfaction in Kaohsiung 's Mass Merchandisers" , The Eighth International Conference on Comparative Management, National Sun Yat-Sen University, May, pp.312-319. (1997)
3. Luan-Yuan Lu & Meng-Shiou Chen, " A Comparative study of Service Quality and Customer Satisfaction in Kaohsiung 's Small Scale Department Stores" , The Seventh Annual Business and Economics Conference, Chinese Culture University, June, pp.63-72. (1997)
2. Luan-Yuan Lu, Ming -Chai Chen & Meng-Shiou Chen, " The Competitive .Strategies of Distribution Centers for Improving Customer Service Level of Chain Convenience Stores" , International Conference on Advanced Technology and Equipment of Materials Handling '94 Shanghai Chain, October 25-27, pp. 58-63. (1994)
1. Luan-Yuan Lu & Meng-Shiou Chen, " Using Turbo Prolog for Prototype of Material Requirement System" , Tenth International Conference on Production Research (Xth ICPR). (1989).

國內研討會論文(1百多篇，僅列出部分發表論文)

- 陳孟修¹黃鈺娟² 張祐婷³，資訊技術與行銷組合對顧客價值對消費者行為之相關性研究--以壽險業消費者為例，2020第十七屆服務業管理暨創新研討會，2020年6月10日南台科技大學。
- 陳孟修¹黃鈺娟² 林宜瑋³，資訊科技服務與行銷策略對顧客價值與消費者行為之相關性研究--以便利商店為例，2020第十七屆服務業管理暨創新研討會，2020年6月10日南台科技大學。
- 陳孟修¹ 莊金山²，以SEM分析探討人格特質和生涯管理對派外意願之影響性研究，2020第十七屆服務業管理暨創新研討會，2020年6月10日南台科技大學。
- 陳孟修¹ 張民昌² 林麗芬³ 吳奕潔⁴-數位金融與FinTech對顧客滿意度與顧客終身價值之相關性研究—以金融機構消費者為例，2020第十七屆服務業管理暨創新研討會，2020年6月10日南台科技大學。
- 陳孟修¹ 張民昌² 林麗芬³ 李慧君⁴-以迴歸分析探討數位金融與服務品質對關係慣性與顧客終身價值之影響性研究，2020第十七屆服務業管理暨創新研討會，2020年6月10日南台科技大學。
- 陳孟修¹ 林鳳凰² 林麗芬³---，以迴歸分析探討心理契約與知覺組織支持對工作滿意度與工作績效之影響性研究，「BAMI 2019 樹德科技大學經營管理與行銷創新研討會，2019年10月25日，樹德科技大學。
- 陳孟修¹ 林麗芬² 蔡雅紋³ 黃楷祐⁴----以個人基本資料探討組織變革認知與工作壓力對組織認同與工作士氣的差異性研究，「2018 行銷 X 大數據 X 美學」經營管理與行銷創新研討會，2018年10月26日，樹德科技大學。
- .. 陳孟修¹ 林麗芬² 王品元³ 黃楷祐⁴----以迴歸分析探討服務創新、服務品質與顧客關係管理對關係慣性與消費者行為之影響性研究以迴歸，「2018 行銷 X 大數據 X 美學」經營管理與行銷創新研討會，2018年10月26日，樹德科技大學。
- 陳孟修¹ 林麗芬² 洪宜君³ 黃楷祐⁴ ----以迴歸分析探討廣告效果與價格促銷對顧客價值與顧客滿意度的影響性研究，「2018 行銷 X 大數據 X 美學」經營管理與行銷創新研討會，2018年10月26日，樹德科技大學。

。 陳孟修¹ 林麗芬² 黃東立³ 黃楷祐⁴----售後服務和加值服務對關係慣性與消費者行為的相關性研究, 「2018 行銷 X 大數據 X 美學」經營管理與行銷創新研討會, 2018年10月26日, 樹德科技大學。



榮耀事蹟



*曾指導 135 位研究生撰寫畢業論文(其中包含 EMBA 班及碩士在職專班近 100 位)。(2002-2022)



*2021 臺灣博碩士論文知識加值系統公告全國論文指導教授排名全國第 41 名, 指導研究生論文被引用 5675 次。



*曾指導數百位同學撰寫專題研究論文。(1994-2022)



*曾擔任南臺科技大學、國立中山大學企管所、國立成功大學資源工程研究所、國立雲林科技大學企管系所、國立高雄第一科技大學風險管理所、高雄科技大學財務管理所、國立高雄科技大學供應鏈管理所、國立高雄第一科技大學管理所、國立屏東大學資管所、南華大學、正修科技大學等數百名博碩研究生畢業論文口試委員。(2002-2022)



*曾指導學生參加多個全國性競賽榮獲全國第 1 名、第 2 名、第 3 名和 10 幾項全國佳作獎(2008-2022)



*曾多個主持政府產學計畫和企業產學計畫(2009-2017)



*曾擔任數本學術期刊論文審稿委員。(包括中山人力資源管理學報、經營管理論叢、南臺學報、致理學報等)



*曾擔任成功大學全國管理個案學術研討會評論人。



*曾擔任全國管理碩士論文比賽評審委員。



*曾擔任中正大學"第三屆當代行銷學術研討會"審稿委員。



*擔任第三屆服務業管理與創新學術論文研討會評論人, 2006 年 11 月, 南台科技大學。